



ESPECIALIZACIÓN EN **GERENCIA DEL TALENTO HUMANO**

Código SNIES: 110232

Registro Calificado: Aprobado mediante Resolución No. 8041 del 11 de mayo de 2021

**“CON ASTURIAS TE CONVIERTES
EN UNA PERSONA MÁS AUTÓNOMA,
ESPECIALISTA Y LIBRE”**





INFORMACIÓN GENERAL

Duración del programa: 2 semestres.

Modalidad: Virtual.

Horarios: Flexibilidad Total (24 horas / 7días).

Nombre del programa: Especialización en Gerencia del Talento Humano

Código SNIES: 110232

Registro calificado: Aprobado mediante Resolución No. 8041 del 11 de mayo de 2021 expedida por el Ministerio de Educación Nacional.

Nivel: Especialización Universitaria

Créditos: 26

Metodología: Virtual

Horarios: Flexibilidad Total (24 horas / 7días).

Doble titulación internacional:

- **Especialización en Gerencia del Talento Humano** / Asturias
- **Especialización en Dirección de Recursos Humanos y Desarrollo Digital del Talento** / Instituto Europeo de Posgrado

La Corporación Universitaria de Asturias es una institución de educación superior con personería jurídica (Resolución MEN 1110 de 09/02/2012) sujeta a inspección y vigilancia por el Ministerio de Educación Nacional.





DIRIGIDO A

La Especialización en Gerencia del Talento Humano está dirigida a profesionales graduados que se desempeñen o estén interesados en profundizar en el área del Talento Humano.

Profesionales con sensibilidad social, habilidades analíticas, interpretativas, comunicativas y habilidades digitales básicas para el buen desempeño de la metodología de aprendizaje que propone Corporación Universitaria de Asturias.

Debe ser una persona proactiva, autocrítica, con capacidad de autogestión y autorregulación, interesada por adquirir, mejorar y potencializar sus conocimientos y capacidades para la gestión integral de los procesos y actividades del área de los recursos humanos.



JUSTIFICACIÓN Y OBJETIVOS

Dada la complejidad creciente de las organizaciones, la incertidumbre y volatilidad de los entornos, se requieren de profesionales con la capacidad de gestionar el talento humano, que puedan diseñar políticas y procesos adaptados a la normatividad vigente y a las necesidades de la organización en temas relacionados con la atracción, selección, formación, gestión, remuneración y evaluación del talento humano, generación cambios organizacionales a través de sus habilidades comunicacionales, de sus destrezas sociales y de trabajo en equipo utilizando metodologías y herramientas tecnológicas que potencialicen sus acciones para el logro de los objetivos estratégicos de la compañía.

Es por ello, que el perfil profesional se focaliza en la formación de profesionales con los conocimientos y competencias necesarias para administrar el talento humano, y la creación de ideas de transformación y de cambio organizacional, mediadas por el uso de las tecnologías de la información que se hagan tangibles a través de la consolidación de equipos de trabajo motivados y proyectados hacia el cumplimiento de los objetivos de cualquier organización.

El Especialista en Gerencia del Talento Humano tendrá una visión estratégica de los procesos que implica la gerencia del área del talento humano en con-

cordancia con las necesidades y requerimientos de la organización, de su entorno y las nuevas tendencias en recursos humanos.

Desarrollará habilidades de liderazgo y comunicación mediadas por el dominio y uso de las herramientas tecnológicas aplicadas de forma que puedan propiciar una cultura y clima organizacional que promueve la innovación, la creatividad, y así generar espacios para el desarrollo profesional y humano de cada colaborador lo que también fomentará un “engagement” para retener y motivar al mejor talento humano.

De igual forma, el profesional estará en capacidad de gestionar las relaciones con todos los públicos de interés para crear valor, capitalizando los conocimientos, aprendizajes y experiencias que permitirán un desarrollo económico, social y ambiental sostenibles, haciendo posible que la organización obtenga una ventaja competitiva.



CONTENIDO **ACADÉMICO**

PRIMER SEMESTRE

Estrategia de Recursos Humanos (2 Créditos Académicos)

- La empresa y su entorno.
- La Organización del Departamento de Recursos Humanos.
- Evolución Histórica del Departamento de Recursos Humanos
- Introducción a la Estrategia Corporativa
- Estrategia de Recursos Humanos.
- Balanced Scorecard de Recursos Humanos

Responsabilidad Social y Creación de Valor Compartido (2 Créditos Académicos)

- La Empresa y la Sociedad. Responsabilidad Social.
- Relación Empresa Sociedad / Responsabilidad Social de la Empresa y su Evolución Histórica.
- Normativa y Sistema de Gestión Aplicados a la Empresa.
- Normatividad y Responsabilidades en materia de Responsabilidad Social Empresarial y Gestión Ambiental.
- Sistema de Gestión Aplicado a la Empresa.
- La Responsabilidad Social: Factores Determinantes, Iniciativas y Estándares Globales.



- Factores Determinantes de la Responsabilidad social de la Empresa.
- Iniciativas y Estándares Globales para la Responsabilidad Social.

Talento Digital y Gestión del Talento Humano (2 Créditos Académicos)

- El Impacto Digital en los Sistemas de Gestión de Personas.
- La Transformación Digital en la Gestión de Talento.
- Criterios de Implantación de las Nuevas Tecnologías.
- Sistemas de Calidad y Reingeniería de Procesos.
- Externalización de Servicios de Recursos Humanos

Organización, Atracción y Desarrollo del Talento Humano (2 Créditos Académicos)

- Diseño Organizativo.
- Descripciones de Puestos y Perfiles de Éxito.
- Atracción del Talento: Reclutamiento.
- Procesos de Selección.
- Gestión del Rendimiento: Sistemas de Evaluación.
- Plan de Carrera y Planes de Sucesión.

Finanzas (2 Créditos Académicos)

- El Balance / Las Partidas del Balance.
- La Cuenta de Pérdidas y Ganancias / Los Ratios Financieros.
- El Diagnóstico Financiero.
- El Costo del Pasivo.

- Los Peligros del Crecimiento y su Solución / Previsiones con Crecimiento Sostenible.
- Los Distintos Flujos de Caja / Clasificación de los Costos.
- Decisiones Según la Capacidad de Producción.
- Introducción a los Presupuestos / El Proceso de Elaboración de los Presupuestos / El Presupuesto Maestro y los Presupuestos Individuales.

SEGUNDO SEMESTRE

Coaching y Mentoring (2 Créditos Académicos)

- Teoría General y Principios del Coaching.
- Proceso de Coaching.
- Enfoques, Herramientas de Apoyo del Coaching.
- Coaching Grupal.
- Aplicación Práctica del Coaching.
- Los Programas de Mentoring Corporativos

Formación del Talento Humano (2 Créditos Académicos)

- Detección de Necesidades y Planificación de la Formación.
- Funciones del Área de Formación Corporativa.
- Enfoque Tradicional de la Formación.
- Nuevas Tendencias de Formación.
- Formación en Nuevas Habilidades.

- Medir el Retorno de la Formación: Modelo KirckPatrick. Cuadro de Mando de la Gestión de la Formación.

Relaciones Laborales (2 Créditos Académicos)

- Marco Jurídico Laboral.
- Derecho Laboral.
- Política Internacional de Relaciones Laborales.
- Contratos de Trabajo.
- Negociación Colectiva.
- Gestión de la Diversidad.
- Gestión de Expatriados, Carrera Internacional y Retorno.

Administración de Personal y Compensación (2 Créditos Académicos)

- Funciones de la Administración de Personal.
- Altas, Bajas y Gestiones Asociadas.
- Diseño de la Estructura Salarial como Herramienta Estratégica.
- Nuevas Formas de Compensación y Beneficios en la Era Digital.
- Valoración de Puestos.
- Retribución de Mercado: Encuestas y Market Pricing.

Employee Experience y Comunicación Interna (2 Créditos Académicos)

- Employee Experience: Transformación de la Relación Empresa - Empleado.
- Diseño de un Plan de Strategic Employee Journey.
- Nuevas Políticas de Conciliación: Vida Personal - Laboral.

- Marketing - Internal Branding
- Comunicación 4.0: de la Jerarquía a la Influencia o la Difuminación de lo Público y lo Privado.

Proyecto de Grado (2 Créditos Académicos)

- Plan de Gestión Empresarial.
- Diplomado.
- Simulador

Las asignaturas que se tienen proyectadas del componente electivo de la especialización son las siguientes: *Cultura Organizativa e Innovación, Emprendimiento y Business Plan, Gestión Digital del Talento, Tendencias y Retos en Recursos Humanos, Nuevas Habilidades Directivas, Liderazgo de Equipos Altamente Eficientes.*



PERFIL DE LOS DOCENTES

Nuestro grupo de profesores está formado por profesionales activos, expertos en su área de conocimiento y comprobadas aptitudes pedagógicas.

Su dilatada experiencia (superior a 10 años) permite dar a las clases un matiz muy práctico, que también se refleja en la documentación generada por ellos y actualizada de forma continua.

Áreas de especialización:

Finanzas: **20%**

Administración y Gestión: **31%**

Logística y Comercio Internacional: **10%**

Mercadeo y Recursos Humanos: **27%**

Economía: **12%**

Procedencia por titulaciones:

Titulados Maestría: **65%**

Doctorándose o Doctores: **35%**

Procedencia por género:

Hombres: **56%**

Mujeres: **44%**



**"ENCUENTRA EN ASTURIAS,
TU PASIÓN"**





Corporación Universitaria