Especialización
en Gerencia del Talento Humano

Resolución 016463 de 24 de junio 2026

SNIES 119209 | SNIES 119210

Modalidades
Presencial - Virtual



Nuevo - Nuevo - Nuevo

PERFIL OCUPACIONAL

El egresado de la especialización en **Gerencia del Talento Humano** estará en capacidad de desarrollar las siguientes funciones y actividades:

- Liderar los procesos de gestión humana en cualquier tipo de organización, garantizando que estos se alineen con las necesidades y objetivos estratégicos de la empresa.
- Implementar procesos de cambio y programas de desarrollo del talento humano.
  Diseñar e implementar planes, programas y proyectos que consideran el contexto socioeconómico y el comportamiento de los colaboradores desde las dimensiones del ser, hacer y saber.
- Planificar el desarrollo de las personas para asegurar la sucesión de la estructura gerencial mediante la capacitación constante.
- Dirigir procesos clave como el análisis y descripción de puestos, la atracción, selección e incorporación de talento, el desarrollo y planes de sucesión, la formación, la evaluación del desempeño, y la gestión de remuneraciones y beneficios.



El egresado de la especialización en Gerencia del Talento Humano podrá desempeñarse como:

- Consultor y asesor en el diseño de estrategias y políticas relacionadas con el desarrollo del talento humano.
- Directores y gerentes de recursos humanos: Director de departamento de desarrollo de personal, Director de departamento de gestión humana, Director de departamento de selección persona, Director de personal,
- Director de recursos humanos, Director de relaciones laborales, Director en talento humano, Gerente de gestión humana, Vicepresidente de departamento de recursos humanos, entre otros.
- Liderar y capacitar en procesos de formación del talento humano.

PLAN DE ESTUDIOS

I SEMESTRE

- Contexto organizacional
- Dirección y gestión de personas
- Creatividad e innovación empresarial y profesional
- Proceso de atracción, selección y vinculación
- Desarrollo y planes de sucesión
- Evaluación de desempeño

II SEMESTRE

- Compensación y beneficios
- Electiva I: Workflows y automatizaciones de flujos de trabajo/Técnicas de coaching directivo y personal
- Cultura y clima organizacional
- Gestion de proyectos
- Liderazgo gestión del cambio
- Gerencia estratégica y posmoderna

Título que recibe

ESPECIALISTA EN GERENCIA DEL TALENTO HUMANO

SNIES 119209